

Amiens, le 20 octobre 2009

Ouverture sociale & diversité

STRATEGIE 2009 - 2010

Le Groupe sup de Co amiens réaffirme son engagement en faveur de l'ouverture sociale et de la diversité

A l'occasion du séminaire de rentrée, Jean-Louis Mutte, Directeur Général du Groupe Sup de Co amiens a fait de l'ouverture sociale et de la diversité l'axe stratégique de cette année 2009 – 2010. Il réaffirme ainsi un engagement illustré, dès 2005, par de nombreuses actions, souvent innovantes, en faveur de l'égalité des chances.

Le séminaire de rentrée du Groupe Sup de Co Amiens, qui réunissait l'ensemble des permanents du Groupe : direction, personnel administratif et enseignants, a été l'occasion pour Jean-Louis Mutte de présenter l'ensemble des actions qui illustrent la stratégie 20069 – 2010 du Groupe fondée sur :

L'OUVERTURE SOCIALE

Passeport lycéen

Permet aux élèves des classes de Terminale, des ZEP (Zone Education Prioritaire) de Picardie, d'être tutorés par des étudiants et des Professeurs du groupe pour accéder à l'ISAM et préparer un bachelors (bac +3).

Cette formule, lancée il y a **6 ans**, s'adresse à **9 lycées Picards**.
5 à 10 étudiants intègrent chaque année l'ISAM par ce biais

Ascenseur pour la réussite

Permet aux lycéens des ZEP d'entrer, via le concours « **Post-Bac** », en première année de l'ESC Amiens pour préparer un Master, après avoir suivi deux années à l'IUT d'Amiens

Lancée en 2008, cette formule a permis la première année la réussite au concours pour une candidate.

Prépas boursiers

Depuis 2007, l'ESC Amiens permet aux élèves des classes préparatoires bénéficiant d'une bourse de suivre la totalité du cursus (3 ans) sans frais de scolarité :

les frais de scolarité de **première année** sont pris en charge par L'ESC Amiens, ses partenaires entreprises et les anciens élèves.

2^{ème} & 3^{ème} année

les élèves peuvent suivre ces deux années en apprentissage.

A ce jour :

50 étudiants de 1^{ère} année sont exonérés de frais de scolarité
40 étudiants de 2^{ème} année suivent leur parcours en apprentissage
105 étudiants de 3^{ème} année sont actuellement en apprentissage

DIVERSITE

Handicap

L'AGEFIPH (Association de Gestion des Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées) a confié au Groupe Sup de Co Amiens la mission d'accompagnement et d'intégration dans le monde du travail des étudiants handicapés de toute la Picardie. Soit trois départements : Somme, Oise et Aisne.

Nathalie Bertin Boussu, responsable diversité et ouverture sociale et référente handicap, pour le Groupe Sup de Co Amiens, a d'ores et déjà mis en place de nombreuses actions visant à favoriser la rencontre entre des étudiants handicapés et des entreprises. Elle s'appuie sur le savoir-faire et l'expérience du Groupe en matière de relations avec les entreprises :

Sur les 16 étudiants suivis à ce jour :

- 7 ont trouvé un stage en 2009
- 1 a trouvé un apprentissage en 2009
- 2 sont en recherche d'emploi
- 5 n'avaient pas de stage en 2009 mais sont demandeurs pour 2010
- 1 a redoublé et n'a pas eu à faire de stage cette année

Parallèlement, des dossiers de financement de matériel ou d'adaptation des parcours pédagogiques ont été montés avec la Caisse d'Epargne de Picardie, pour deux étudiants handicapés

Financement de cours personnalisés en anglais et adaptation du test TOEIC pour un étudiant déficient auditif

Financement d'un ordinateur et d'un logiciel de reconnaissance vocale pour un étudiant porteur d'une déficience invalidante

Un 3ème dossier est en cours pour le financement d'un agrandisseur portatif pour une étudiante déficiente visuelle.

Des journées sportives ont été organisées entre étudiants handicapés et étudiants valides (tournois de basket, tennis de table, journée multisports : rando, canoë, tir à l'arc, sarbacane)

Actions de sensibilisation au Handicap :

conférence animée par une conférencière de Hanploi (site de recrutement des personnes handicapées), elle s'adressait aux étudiants valides qui seront amenés, dans l'entreprise, à travailler avec des Personnes Handicapées.

Pour décembre, le Groupe projette de faire venir une troupe de théâtre composée de jeunes valides et de jeunes handicapés pour sensibiliser ses étudiants au monde du handicap :

Oser « aller vers l'autre »

Passerelle

Le groupe Sup de Co Amiens qui s'est montré très actif en matière de diversité ces deux dernières années a été désigné comme Leader pour la Diversité pour les 18 écoles du concours Passerelle. Le Groupe aura désormais pour mission de fédérer les écoles de la banque Passerelle autour de projets communs d'ouverture sociale et de diversité

Notons que le Groupe Sup de Co Amiens qui est membre de AFMD (Association Française des Managers de la Diversité) a également noué différents partenariats avec des associations locales et régionales qui militent pour l'insertion des jeunes dans le tissu social :

- Ensemble : pour l'insertion professionnelle des jeunes du quartier Nord d'Amiens
- MDR (Mobilisation Dynamisme Réussite) : dispositif de tutorat fait par des jeunes du quartier « qui ont réussi » (et qui sont membres de cette association) pour accompagner des élèves dans leur volonté de réussir scolairement et d'intégrer une grande école. Il s'agit avant tout d'établir une relation de confiance élève-tuteur sans se substituer à la famille
- Plumes de l'espoir : des jeunes filles du quartier Nord d'Amiens incitent d'autres filles à la poursuite d'études
- Jeun'xprime : lancée par une ancienne élève de l'ISAM elle aide les jeunes à trouver leur place dans la société et dans leur ville.

A propos du Groupe Sup de Co Amiens

« **Nous cultivons l'art d'entreprendre** » un engagement que revendique l'ensemble du Groupe Sup de Co Amiens :

- **L'ESC Amiens, Master en Gestion (bac +5)** permet à chacun de ses élèves (1000 cette année) de construire son propre parcours en s'orientant vers une des ces 6 filières : classique ; Science Politique (qui permet d'acquérir deux diplômes un master et la licence en Science Politique) ; internationale ; apprentissage ; Music & Theater et Management et Lettres modernes (qui permet également d'obtenir deux diplômes un master et une licence en Lettres modernes).
- **L'ISAM**, (350 élèves cette année) développe des formations de middle management (Bachelor bac+3) à vocation professionnelle. A côté des 3 options « généralistes » (finances, marketing et affaires internationales), l'ISAM a ouvert, en partenariat avec des acteurs importants de la profession, des options à vocation professionnelle (Gestion à la Relation Client, International Resort and Tourism Management, Banque, Grande distribution ; Marketing sectoriel) et une filière Chine.
- « **Formation tout au long de la vie** » : organisme de formation continue aux domaines de compétences diversifiés : relation client, management, gestion de la qualité de service...

Le Groupe Sup de Co Amiens qui a entamé une démarche de certification AACSB a vu la pré-accréditation acceptée.

Outre ses partenaires institutionnels, le groupe Sup de Co Amiens Picardie coopère avec plus de 250 universités à travers le monde, avec l'Université de Picardie Jules Verne et avec des laboratoires universitaires de recherche dans le cadre de ses activités de recherche appliquée en gestion.

Poursuivant sa politique en faveur de la diversité entamée en 2006, le Groupe Sup de Co Amiens est membre de AFMD (Association Française des Managers de la Diversité).

www.supco-amiens.fr

Contacts presse

MBU Conseil

Michèle Benamou

Tel : 01 42 17 09 62

Mobile : 06 62 00 27 81

michelebenamou@mbu-conseil.com

Groupe Sup de Co Amiens

Hélène Guillamot

Tél. : (03) 22 82 23 40

helene.guillamot@supco-amiens.fr